

## Informe 01/2014<sup>1</sup>

### LA DEMANDA DE TRABAJO EN LA CIUDAD DE SALTA. AÑO 2012

Daniela Etcheverry<sup>2</sup>

Salta, 20 de Marzo de 2014

#### **1. RESUMEN EJECUTIVO**

El presente informe muestra las proporciones de puestos de trabajos solicitados en el año 2012 en la Ciudad de Salta. Estas proporciones se obtuvieron del total anual de puestos solicitados con respecto a cada una de las ramas de actividad y a cada tipo de calificación de la tarea.

Para mostrar de mejor manera los resultados se presentan gráficos de líneas, los cuales nos permiten mostrar de forma más clara la evolución de cada una de las proporciones y así poder explicar su comportamiento.

Los datos analizados, que reflejan la demanda de trabajo, corresponden al Indicador de Demanda Laboral desarrollado por el Instituto de Investigaciones Económicas, de la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional de Salta (UNSa). El indicador se conoce como IDL-UNSa<sup>3</sup>. Los datos sólo son representativos de la ciudad de salta.

En la ciudad, que generalmente no se realizan actividades que comprendan al Sector Primario. Por otra parte, en el Sector Secundario las ramas de actividad que más resaltan son la energética y productiva. Mientras que el Sector Terciario se ubica como el mayor demandante de puestos de trabajo, dentro de este, cabe destacar la importancia del Sector Comercial.

Entre los servicios se incluyen: hoteles y restaurantes, actividades complementarias y auxiliares de transporte y agencias de viaje, inmobiliarias, informática, investigación y desarrollo, actividades de organizaciones empresariales, profesionales y sindicatos, religiosas, políticas, entre otras.

En cuanto a la Calificación de la tarea (trabajo), se vislumbra un efecto sustitución entre Calificados y no Calificados. Los puestos calificados son cada vez más solicitados.

#### **2. PROPORCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR RAMAS DE ACTIVIDAD**

Las proporciones se calcularon a partir de las ramas de actividad y el total anual de puestos de trabajo solicitados en el año 2012.

---

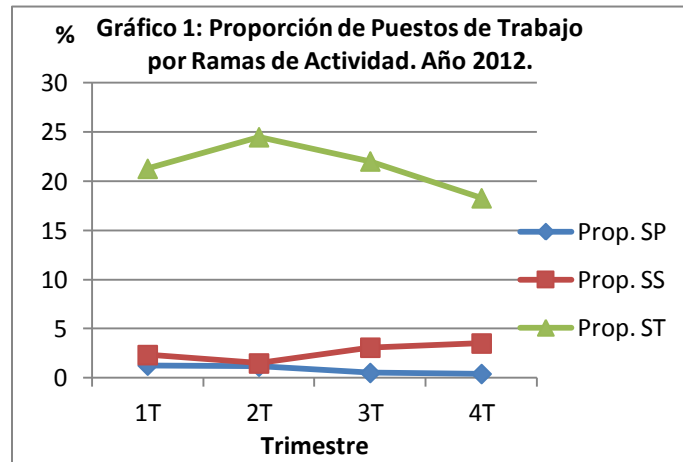
<sup>1</sup> Este informe no refleja la opinión alguna de la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales ó de la Universidad Nacional de Salta. Es un Informe técnico desarrollado por el Instituto de Investigaciones Económicas.

<sup>2</sup> E-mail de contacto: [detcheverry28@gmail.com](mailto:detcheverry28@gmail.com) / [jiecon@unsa.edu.ar](mailto:jiecon@unsa.edu.ar); Teléfono de contacto: 0387-4255470

<sup>3</sup> Para ver especificaciones respecto a la metodología de construcción, referirse a Romero et al (2012) "La composición de la demanda de empleo. Un análisis a partir del Indicador de Demanda Laboral para Salta". 10ma Jornada de la Asociación Regional de Economía y Sociedad del Noroeste Argentino (ARESNOA). ISBN 978-987-1881-09-3.

Las ramas de actividad se agrupan en los sectores:

- Primario: Actividades Agrícolas y Extractivas; como ser agricultura, ganadería, caza, etc.
- Secundario: Electricidad, Agua y Gas, Industria Manufacturera, etc.
- Terciario: Servicios en General.



En el Gráfico 1 podemos observar que la participación del Sector Primario es muy insignificante, esto se debe a que se está teniendo en cuenta solo pedidos de la Ciudad de Salta, donde generalmente no se realizan actividades que comprendan este sector. Además de ser bajo, también desciende.

En cuanto al Sector Secundario podemos observar una caída de este desde el primer trimestre hacia el segundo, lo cual puede deberse a la dinámica propia del sector. A partir del segundo trimestre la participación de los puestos demandados para el sector secundario con respecto al total anual empiezan a aumentar y se registra una tendencia positiva. La brecha entre el sector primario y el sector secundario no es significativa, alcanzando como máximo los 3 puntos porcentuales.

El Sector Servicios (Terciario) a partir del segundo trimestre viene cayendo, pasando de una participación de 25 puntos porcentuales, en el segundo trimestre, a menos de 22 puntos en el tercero, y de 18 puntos en el último. Los ciclos de actividad económica y los patrones estacionales que afectan particularmente al sector Comercio, afectan significativamente la generación y el tipo de empleo.

Por otra parte, considerando la cantidad de pedidos de puestos de trabajo en el año 2012, se observa que el mayor aporte lo realizó el Sector Terciario o Servicios, llevándose el 86% anual en promedio.

Los resultados de la tabla no deben sorprender, pues es lo postulado al comienzo del informe. Sin embargo, ayuda a magnificar el aporte de cada sector en la demanda de trabajo, en la Ciudad de Salta.

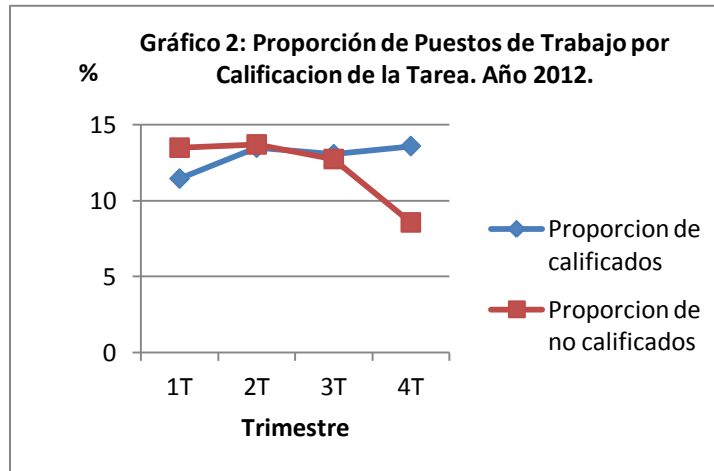
Sectores	Año 2012
Sector Primario	3,42 %
Sector Secundario	10,48 %
Sector Terciario	86,10 %

### 3. PROPORCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR CALIFICACIÓN EN LA TAREA

Los cálculos de las proporciones se hicieron a partir de la Calificación de la tarea y el total anual de pedidos de puestos de trabajo del año 2012.

La calificación se realiza acorde al Código Nacional de Ocupaciones 2012 en:

- Calificado: Profesionales, Técnicos, Operarios.
- No Calificado: Servicio Doméstico, Otros.



En el Grafico 2 se observa en primer lugar que la proporción de puestos de trabajo de tipo Calificado solicitados, respecto al total anual, presenta un aumento desde el primer trimestre al segundo, una disminución desde el segundo trimestre hacia el tercero, y finalmente en el cuarto trimestre experimenta un aumento.

Como podemos apreciar presenta un comportamiento inestable, pero a pesar de ello los cambios de un trimestre a otro no son de gran magnitud.

Algo muy importante a tener en cuenta es que en el primer trimestre la proporción de Calificados es inferior a la proporción de no Calificados y en el último trimestre la proporción de Calificados aumenta para colocarse por encima de la proporción de no Calificados. En la actualidad los avances tecnológicos están elevando la demanda de los tipos de habilidades que se enseñan en la educación formal, por lo cual, se sugiere algún tipo de sustitución entre estas actividades.

En cuanto a la proporción de no calificados respecto al total anual de puestos solicitados podemos decir que esta aumenta muy levemente del primer al segundo trimestre, pero el paso del segundo al tercero experimenta una caída y así hasta terminar el año 2012.

Son los sectores de manufacturas, construcción, comercio y servicios los que más demandan, sobre todo a los jóvenes, en ocupaciones poco calificadas (vendedores, ayudantes, mensajeros, empleadas domesticas).

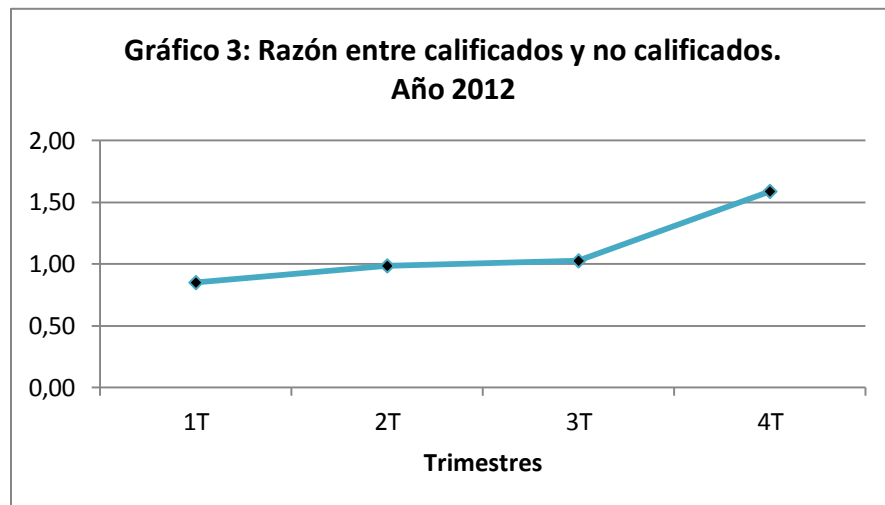
La cantidad de puestos de trabajo solicitados son casi parejos en la calificación de la tarea, llevándose la mayor proporción aquellos que requieren tareas Calificadas.

Proporción	Año 2012
De calificados	51,55 %
De no Calificados	48,45 %

#### 4. Razón entre Calificados y no Calificados.

La razón entre Calificados y no Calificados es un cociente que nos indica que cuando es solicitado una unidad de puestos de trabajo no Calificado, el empleo Calificado se solicita en determinada cuantía.

Así, la evolución de esta razón en el año 2012 es precisamente los que nos muestra el Gráfico 3.



Podemos apreciar que esta razón experimenta un comportamiento creciente, lo que nos indicaría que en la medida en que se pide una unidad de puesto de trabajo no Calificado, existen cada vez mas pedidos de puestos de trabajo de tipo Calificados.

A su vez, esto nos indicaría que los pedidos de puestos de trabajo Calificados han ido en aumento y que probablemente se habría producido un *efecto sustitución* en la Calificación de la tarea a lo largo del año 2012.

Entre otras razones, esto puede deberse a que las nuevas tecnologías implementadas requieren puestos Calificados, o bien porque se generan solo puestos que requieren un determinado tipo de Calificación.